

**Jean-Luc  
Cerdin**

**Professeur ,  
Département  
Management**



## Contact

### ✉ Mail:

cerdin@essec.fr  
✉ Avenue Bernard  
Hirsch.  
BP 50105  
95021 Cergy Pontoise  
cedex  
FRANCE

## Formation

Habilitation à Diriger des Recherches en Sciences de Gestion  
Docteur ès Sciences de Gestion (Ph.D.), LIRHE, Université de Toulouse - France  
DEA en Sciences de Gestion (MS), Université de Toulouse  
M.Sc. in Industrial Relations and Personnel Management, London School of Economics and Political Science (LSE)  
Graduate CIPD, London  
Mastère Spécialisé (MS) dans le Management des Echanges Est-Ouest, ESSCA, Angers  
Maîtrise d'Economie, Université de Grenoble et Sussex University

## Thèmes de recherche

Expatriation, mobilité internationale, gestion internationale des ressources humaines, gestion des carrières

## Publications

### ✉ Publications académiques

#### Ouvrages

*S'expatrier en toute connaissance de cause.* Paris (France) : Eyrolles, 2007  
*La gestion des carrières. Enjeux et perspectives.* (avec S. Guerrero, A. Roger). Paris (France) : Vuibert, 2004  
*L'expatriation.* 2ème édition. Paris (France) : Editions d'Organisation, 2002  
*Invitation au management.* (avec H. Bouchikhi, P. Dornier, B. Esnault, E. Le Nagard-Assayag, N. Mottis). Paris (France) : Presses Universitaires de France, 2001  
*Gérer les carrières.* Caen (France) : E.M.S., 2000  
*La mobilité internationale : réussir l'expatriation.* Paris (France) : Editions d'Organisation, 1999

#### Articles

"L'expatriation comme choix de carrière : comment faciliter son succès ?" (JL. Cerdin), *Revue Internationale de Gestion*, nov. 2011, Vol. 36, Numéro 3, p. 27-34  
"Crossing national boundaries: A typology of qualified immigrants' career orientations" (JL. Cerdin, J. Zikic, J. Bonache), *Journal of Organizational Behavior*, nov. 2010, Vol. 31, Numéro 5, p. 667-686  
"Intercultural competence in the international business arena." (JL. Cerdin, M. Morley), *Journal of Managerial Psychology*, nov. 2010, Vol. 25, Numéro 8, p. 805-809  
"Crossing national boundaries: A typology of qualified immigrants" career orientations" (J. Zikic, J. Bonache, JL. Cerdin, ), *Journal of Organisation Behaviortems*, Numéro 5

"Career anchors: a comparison between organization assigned and self-initiated expatriates" (JL. Cerdin, M. Le Pargneux), *Thunderbird International Business Review*, Numéro 4

"Examining Cross-Cultural and Individual Differences in Predicting Employer Reputation as a Driver of Employer Attraction" (P. Caligiuri, S. Colakoglu, JL. Cerdin, M. Kim), *International Journal of Cross Cultural Management*, juin 2010, Vol. 10, Numéro 2, p. 137-151

"Vers une définition multidimensionnelle de la réussite de la mobilité internationale." (JL. Cerdin, M. Le Pargneux), *Management & Avenir*, juil. 2009, Vol. 2, Numéro 25, p. 51-74

"Predictors of Turnover Intentions in Learning-Driven and Demand-Driven International Assignments: The Role of Repatriation Concerns, Satisfaction with Company Support, and Perceived Career Advancement Opportunities" (G. Stahl, C. Chua, P. Caligiuri, JL. Cerdin, M. Taniguchi), *Human Resource Management*, Numéro 1

"Career and international assignment fit: Toward an integrative model of success" (JL. Cerdin, M. Le Pargneux), *Human Resource Management*, Numéro 1

"Les attentes des cadres relatives aux espaces de choix RH." (R. Colle, JM. Peretti, JL. Cerdin), *Gestion 2000*, mars 2009, Vol. 2, Numéro 26, p. 139-164

"Le développement des managers globaux." (JL. Cerdin), *Personnel*, oct. 2008, Numéro 492, p. 44-45

"Cultural Intelligence: Domain and Assessment" (JL. Cerdin, D. Thomas, E. Elron, G. Stahl, B. Ekelund, E. Ravlin, S. Poelmans, R. Brislin, A. Pekerti, Z. Aycan, M. Maznevski, K. Au, M. Lazarova), *International Journal of Cross Cultural Management*, août 2008, Vol. 8, Numéro 2, p. 123-143

"Revisiting Repatriation Concerns: Organizational Support vs. Career and Contextual Influences" (M. Lazarova, JL. Cerdin), *Journal of International Business Studies (with MILA LAZAROVA)*, mai 2007, p. 404-429

"La gestion de la mobilité internationale des salariés." (JL. Cerdin), *Cahiers français*, sept. 2006, Numéro 333, p. 44-50

"Emotional Intelligence as Predictor of Cultural Adjustments for Success in Global Assignments" (R. Gabel, S. Dolan), *Career Development International*, janv. 2005, Vol. 10, Numéro 5, p. 375-395

"La fidélisation des salariés par l'entreprise à la carte" (R. Colle, J. Peretti), *Revue de Gestion des Ressources Humaines*, janv. 2005, Numéro 55, p. 2-21

"Expatriation et responsabilité sociale de l'entreprise : une approche psychanalytique" (M. Dubouloy), *Revue de Gestion des Ressources Humaines*, janv. 2005, Numéro 55, p. 36-56

"Vers quelles innovations RH dans les entreprises françaises ? Une étude exploratoire" (A. Som), *Gestion 2000*, janv. 2005, Numéro 2, p. 143-159

"Quel DRH aujourd'hui pour préparer l'avenir : de la GRH au DHS" (J. Peretti), *RH & M, Ressources Humaines et Management*, avr. 2004

"Expatriation as a Maturation Opportunity: A Psychoanalytical Approach Based on Copy and Paste" (M. Dubouloy), *Human Relations*, janv. 2004, Vol. 57, Numéro 8, p. 957-981

"Global Careers in French and German Multinational Corporations" (G. Stahl), *Journal of Management Development (The)*, janv. 2004, Vol. 23, Numéro 9, p. 885-902

"Les carrières dans un contexte global" (JL. Cerdin), *Revue Management & Avenir*, janv. 2004, Numéro 1, p. 155-175

"International Diffusion of HRM Practices: The Role of Expatriates" (JL. Cerdin), *Beta Scandinavian Journal of Business Research*, janv. 2003, Vol. 17, Numéro 1, p. 48-58

"Vers une définition du sentiment de fin de vie professionnelle" (E. Marbot, J. Peretti), *Revue de Gestion des Ressources Humaines*, janv. 2003, Numéro 47, p. 14-28

"Panorama de la gestion des RH dans les PME" (B. Praly), *RH & M, Ressources Humaines et Management*, janv. 2003, Numéro 11

"Les atouts de l'e-recrutement" (JL. Cerdin), *Revue de la Gendarmerie Nationale*, oct. 2002, Numéro 204, p. 102-105

"L'expatriation innovante" (JL. Cerdin), *RH & M, Ressources Humaines et Management*, juil. 2002, Vol. 6, Numéro 1, p. 26-27

"Les jeunes diplômés et l'e-recrutement" (J. Peretti), *Personnel*, mars 2002, Numéro 428, p. 10-15

"Internet versus voie postale : comparaison de deux méthodes de collecte de données en GRH" (J. Peretti), *Revue de Gestion des Ressources Humaines*, oct. 2001, Numéro 42, p. 39-56

"Trends and Emerging Values in Human Resource Management in France" (J. Peretti), *International Journal of Manpower*, janv. 2001, Vol. 22, Numéro 3, p. 216-225

"Recrutement et sélection des expatriés" (JL. Cerdin), *Gestion 2000*, juil. 2000, Numéro 4, p. 87-101

"Les déterminants de l'adaptation des cadres français expatriés" (J. Peretti), *Revue Française de Gestion*, juil. 2000, Numéro 129, p. 58-66

"Réussir l'expatriation" (JL. Cerdin), *Personnel*, janv. 2000, Numéro 406, p. 30-32

"Expatriés dans le monde" (JL. Cerdin), *Personnel*, févr. 1999, Numéro 397, p. 41-48

"L'adaptabilité des cadres français expatriés" (JL. Cerdin), *Gestion 2000*, sept. 1998, Vol. 15, Numéro 5, p. 57-70

## Chapitres

*Brindging roles, social skill and embedded knowing in multinational organizations.* In: *Politics and power in the multinational corporation* (avec M. Fenton-O'creevy, P. Gooderham, R. Ronning). New York (USA) : Cambridge University, 2011, p. 101-135

*Tous Leaders Globaux.* In: *Tous Leaders.* Paris (France) : Eyrolles, Jean-Marie PERETTI. 2011, p. 89-94

*Les carrières en devenir.* In: *La gestion des Ressources Humaines en devenir.* Paris (France) : L'harmattan, Françoise DUPUICH. 2011, p. 57-69

*De l'expatriation traditionnelle aux nouvelles formes d'expatriation : Une gestion d'alternatives..* In: *GRH et mondialisation : Nouveaux contextes, nouveaux enjeux..* Paris (France) : Vuibert, D. Cazal, E. Davoine, P. Louart, & F. Chevalier. 2011, p. 221-240

*MC-ALPHA-CO - Mobilité Internationale : Un vrai métier.* In: *Pratiques de GRH dans les pays francophones.* Paris (France) : Vuibert, F. Chevalier. 2011, p. 259-266

*De l'expatriation traditionnelle aux nouvelles formes d'expatriation.* In: *GRH et Internationalisation.* Paris (France) : Vuibert, D. CAZAL, F. CHEVALIER, E. DAVOINE & P. LOUART. 2010

*L'intelligence culturelle : La mobilité internationale au service de la conquête clients..* In: *Optimisez votre conquête client.* Paris (France) : Eyrolles, Aline Scouarnec. 2010, p. 209-216

*La prospective personnelle .* In: *Management et Métier : visions d'experts..* : Aline Scouarnec, EMS. 2010, p. 91-100

*La gestion des talents au service de la stratégie.* In: *Tous Talentueux* (avec I. Deniau). Paris (France) : Eyrolles, Jean-Marie PERETTI. 2008, p. 259-269

*Management des talents: Vers l'intégration du recrutement et de la gestion des carrières.* In: *Tous talentueux* (avec D. Emmanuelle). Paris (France) : Eyrolles, Jean-Marie PERETTI. 2008, p. 251-258

*Cerdin, J-L. (2008). Careers and Expatriation.* In *M. Dickmann, C. Brewster and P. Sparrow, International Human Resource Management: A European Perspective, Second Edition, Routled.* In: *International Human Resource Management: A European Perspective,.* : Routledge, M. Dickmann, C. Brewster and P. Sparrow,. 2008

*Careers in a Global Context..* In: *Handbook of Research in International Human Resources* (avec A. Bird). Mahwah, New Jersey (USA) : Lawrence Erlbaum Associates, Inc., Publishers., M. HARRIS. 2008, p. 207-227

*Gestion Internationale des Ressources Humaines.* In: *Master Ressources Humaines.* Paris (France) : Editions ESKA, Jacques Igalens, Alain Roger. 2007, p. 421-451

*Internationalisation et diversité.* In: *Tous différents* (avec B. Coulaty). Paris (France) : Eyrolles - Editions d'Organisation, Jean-Marie Peretti. 2006, p. 227-234

*Les attentes des expatriés et des internationaux.* In: *Tous reconnus.* Paris (France) : Editions d'Organisation, PERETTI J.M.. 2005

*L'expatriation: Un temps de carrière particulier.* In: *La gestion des carrières: Enjeux et perspectives.* Paris (France) : Vuibert, S. Guerrero, J-L Cerdin, A. Roger. 2004, p. 265-282

*Internationalizing French Management Education: A Contextual Analysis of Strategies in French Business Schools.* In: *The Cutting Hedge of International Management Education* (avec J. Takagi). Greenwich, Connecticut (Etats-Unis) : Information Age Publishing, WANKEL C., DE FILLIPI R.. 2004

*LVMH: Career Development through International Mobility.* In: *International Management: Cross-boundary Challenges.* Oxford (Royaume-Uni) : Blackwell Publishing, GOODERHAM P.N., NORDHAUG O.. 2003, p. 316-335

*Le commitment organisationnel : du management rationnel au management par circonstances"*. In: *La motivation au travail dans les services publics* (avec A. Belout, S. Dolan). Paris (France) : L'Harmattan, DUVILLIER T., GENARD J.L., PIRAUX A.. 2003, p. 403-428

*Les personnes au centre de l'entreprise*. In: *Invitation au management* (avec H. Bouchikhi, P. Dornier P, B. Esnault, E. Le Nagard-Assayag, N. Mottis). Paris (France) : Presses Universitaires de France, BOUCHIKHI H.. 2001, p. 359-457

*Favoriser la mobilité internationale*. In: *Tous DRH* (avec J. Peretti). Paris (France) : Les Editions d'Organisation, PERETTI J.M.. 2001

*La rémunération des expatriés : défis et pratiques de gestion*. In: *Les rémunérations : quelles politiques pour l'an 2000 ?* (avec S. Saint-Onge, X. Savigny). Paris (France) : VUIBERT, PERETTI J.M., ROUSSEL P.. 2000, p. 293-309

*Les cadres français expatriés : principaux déterminants d'une adaption réussie*. In: *GRH face à la crise : GRH en crise?* (avec J. Peretti). Montréal (Canada) : Presses HEC, TREMBLAY M., SIRE B.. 1997, p. 342-356

## 📖 Publications professionnelles

### Articles

"Career anchors and expatriation" (JL. Cerdin), *HR REVIEW*, févr. 2009, Vol. 1, Numéro 1, p. 12-17

"Deciphering Career Anchors in Expatriation" (JL. Cerdin), *PKU Business Review*, sept. 2007, Vol. 38, p. 118-121

### 📖 Working Papers

"International Assignment as a Career Development Tool: Factors Affecting Turnover Intentions among Executive Talent" (avec G. Stahl, C. Chei Hwee, C. Paula, T. Mami). INSEAD, avr. 07.

"Vers quelles innovations RH dans les entreprises françaises" (A. Som). Essec Research Center, DR-03024 sept. 03.

"Strategic Human Resource Management Practices: An Exploratory Survey of French Organisations" (A. Som). Essec Research Center, DR-03025 août 03.

"Vers la collecte de données via Internet : Cas d'une recherche sur l'expatriation" (JL. Cerdin). Essec Research Center, DR-01006 avr. 01.

"La rémunération des expatriés : défis et pratiques de la gestion (Compensation of expatriates : challenges and practices)" (avec S. Saint-Onge, X. Savigny). HEC Montreal, 99-06 janv. 99.

"International Adjustment of French Expatriate Managers" (JL. Cerdin). Essec Research Center, DR-99028 janv. 99.

### 📖 Autres publications

### Communications publiées

"Individual and organizational outcomes of global mobility in an inter-governmental organization", avec M. Dickman. In : *Proceeding of the AIB conference*, AIB Conference. Rio (Brazil) : AIB , 2010.

"International mobility and global careers", avec M. Lazarova. In : *Academy of Management Meeting, 70th annual Academy of Management Meeting*. Montreal (Canada) : Academy of Management, 2010.

"S'expatrier seul ou être expatrié par son organisation : Mêmes motivations et orientations de carrière", avec L. Marie. In : *Méthodes émergentes et recherche en GRH*, Association Francophone de Gestion des Ressources Humaines. Toulouse (France) : ESC Toulouse, 2009, p. 0-0.

"Perceptions of international mobility.", avec M. Lazarova. In : *Proceeding , AIB conference*. San Diego (USA) : AIB, 2009.

" Motivation and Career Orientation of Assigned and Self-Initiated Expatriates", avec M. Le Pargneux. In : *Proceeding*, AIB conference. San Diego (USA) : AIB, 2009.

"Career anchors of assigned and self-initiated expatriates", avec M. Le Pargneux. In : *VII International Workshop*, VII International Workshop on Human Resource Management. Murcia, (Spain) : Human Resource Management, 2009.

"Carrière et réussite de la mobilité internationale", avec L. Marie . In : *A quoi sert la GRH ?*, Congrès de l'AGRH. Dakar (Senegal) : AGRH, 2008, p. CD ROM.

"Career anchors and motivation: A comparison between self-initiated expatriates and organization assigned expatriates. ", avec M. Le Pargneux. In : *4th workshop on expatriation* , EIASM. Las Palmas de Gran Canaria, (Spain) : European Institute for Advanced Studies in Management, 2008. (Expatriés par les entreprises, expatriés par eux-mêmes, motivations, ancrés de carrières)

"Boundary Translation: Typology of Immigrant Career Adaptation & Boundarylessness", avec J. Zikic, J. Bonache, V. Suutari. In : *4th workshop on expatriation*, EIASM . Las Palmas de Gran Canaria, (Spain.) : European Institute for advanced studies in management, 2008. (Carrière sans frontières, immigrés professionnels, mobilité. )

"Predictors of Turnover Intentions in Learning-Driven and Demand-Driven International Assignments.", avec G. Stahl, , C. Chua, , P. Caligiuri, , M. Taniguchi, . In : *Best paper & International Management*, AOM 2008 . Anaheim, California, (USA) : George T. Solomon & The George Washington University. , 2008.

" Development of the Cultural Intelligence On-Line Assessment Centre ", avec D. Thomas, , G. Stahl, , E. Ravlin, , S. Poelmans, , A. Pekerti, , M. Maznevski, , M. Lazarova, , E. Elron, , B. Ekelud, , R. Brislin, , Z. Aycan, , K. Au, . In : *Upsetting Organizations*, 24th European Group for Organization Studies (EGOS) . Amsterdam (Hollande) : EGOS, 2008.

"Bridging roles, social skill, and embedded knowing in multinational organisations.", avec M. Fenton-O'creevy , P. Gooderham. In : *Upsetting Organizations*, 24th European Group for Organization Studies (EGOS) Colloquium,. Amsterdam (Hollande) : EGOS, 2008.

"L'impact de la carrière sur la réussite individuelle de la mobilité internationale", avec M. Le Pargneux. In : *Les carrières*, 5èmes journées d'étude sur les carrières. Lyon (France) : AGRH, 2008.

"La réussite de la mobilité internationale : Perspective individuelle et organisationnelle", avec M. Le Pargneux. In : *Audit social & gouvernance des entreprises*, 10e université de printemps de l'Audit Social. Tanger (Maroc) : IAS, 2008, p. 79-92.

"Vers une modélisation de la réussite des étrangers hautement qualifiés en France", avec M. Abdeljalil. In : *AGRH*, 18ème Congrès de l'AGRH. Fribourg (Suisse) : AGRH, 2007.

"The role of expatriates in diffusing HRM practices across the MNC: An agency perspective", avec M. Fenton-O'creevy , P. Gooderham. In : *Bringing the country back in: The importance of local knowledge in a global economy*, the 9th International Human Resource Management Conference. Tallin (Estonia) : AIB, 2007.

"Towards a model of mentoring relationships: The impact of national culture differences", avec S. Colakoglu. In : *Workshop 2007*, VI International Workshop on Human Resource Management. Jerez (Spain) : Universidad de Cadiz, 2007.

"Les étrangers hautement qualifiés au coeur de la diversité culturelle dans les entreprises en France.", avec M. Abdeljalil. In : *Richesse et Diversité*, Journées internationales sur la diversité. Corte (FRANCE) : IAE Corte, 2006.

"Réussir l'articulation vie privée-vie professionnelle : une approche par la personnalisation de la GRH", avec R. Colle, J. Peretti. In : *Actes des 4èmes Journées sur la carrière*, Paris (France) : AGRH & ESSEC, 2006.

"Mentoring and Career Success: The Impact of National Culture", avec S. Kolakoglu. In : *Actes des 4èmes Journées d'Etudes sur la Carrière*, Paris (France) : AGRH & ESSEC, 2006.

"Revisiting Repatriation Concerns: Organizational Support vs. Career and Contextual Influence", avec M. Lazarova. In : *Local Roots, Global Links*, Quebec City (Canada) : Academy of International Business, 2005.

"Emotional Intelligence and Cross-cultural Adjustment as Predictor of Managerial Success in Global Assignment", avec R. Gabel, S. Dolan. In : *Vth International Workshop Human Resource Management*, Séville (Espagne) : Universidad Pablo de Olivade y Universidad de Cadiz, 2005.

"The Impact of Emotional Intelligence Competencies on Cultural Adjustment and Respective Success of Globally Assigned Managers", avec S. Dolan, R. Shmueli. In : *Management, Knowledge and Flexibility. Proceedings of the Iberoamerican Academy of Management 4th International Conference*, Lisbonne (Portugal) : Universidade Nova de Lisboa, 2005.

"La GRH à la carte" : facteur de la performance économique et sociale""", avec R. Colle, J. Peretti. In : *Performances économiques et performances sociales à l'heure de la R.S.E.*, Cergy-Pontoise (France) : ESSEC Business School, 2005.

"A Comparative Study of Quebec vs. French University Students: An Exploratory Analysis of Work and Life Values of Future Managers", avec S. Dolan, M. Diez Pinol, E. Gosselin. In : *Actes du 15ème Congrès Annuel de l'AGRH : La GRH mesurée*, Montréal (Canada) : AGRH, ESG, UQAM, 2004.

"La mesure des attentes des salariés vis-à-vis de l'entreprise à la carte : vers une typologie", avec R. Colle, J. Peretti. In : *Actes du 15ème Congrès Annuel de l'AGRH*, Montréal (Canada) : AGRH, ESG, UQAM, 2004.

"La notation sociale en France : 30 ans d'histoire", avec E. Marbot, J. Peretti.

In : *Compétitivité et normes sociales internationales*, Cergy-Pontoise (France) : ESSEC Business School, 2004.

"Is Internet Data Collection a Trustworthy Alternative to Traditional Postal Surveys in Management Research?", avec J. Peretti. In : *Proceedings of the First International Co-sponsored Conference Research Methods Division. Academy of Management. Crossing Frontiers in Quantitative and Qualitative Research Methods*, Lyon (France) : ISEOR, 2004.

"L'entreprise à la carte : une innovation pour fidéliser", avec R. Colle, J. Peretti. In : *Actes du 14ème Congrès AGRH - GRH : Innovons !*, Grenoble (France) : AGRH, 2003.

"Strategic Human Resource Management Practices: An Exploratory Survey of French Organizations", avec A. Som. In : *Proceedings of the 7th Conference on International Human Resource Management: Exploring the Mosaic Developing the Discipline*, Limerick (Ireland) : Interresource Group Publishing, 2003.

"The Expatriate as a Vehicle for HR Practices", In : *Proceedings of the 4th Workshop on Human Resource Management in the New Economy*, Cadiz (Espagne) : Universidad de Cadiz (UCA), 2003.

"Expatriation et responsabilité sociale de l'entreprise : une approche psychanalytique", avec M. Dubouloy. In : *Actes de la 5ème Université de Printemps de l'IAS*, Paris (France) : ESSEC, 2003.

"Vers quelles innovations RH dans les entreprises françaises ?", avec A. Som. In : *Actes de l'Association Francophone de Gestion des Ressources Humaines, AGRH-ANDCP*, Nantes (France) 2003.

"Le commitment organisationnel face au "downsizing" : vers quelles stratégies de GHR ?""", avec A. Belout, S. Dolan. In : *XIIIème Congrès Annuel de l'AGRH - Actes de l'Association Francophone de Gestion des Ressources Humaines*, Nantes (France) : AGRH, Audencia, Université de Nantes, 2002.

"GRH au Liban : quelques éclairages", avec M. Faddoul, C. Haddad. In : *4ème Université de Printemps de l'Audit Social : Relations Euro-méditerranéennes - Audit Social et mise à niveau des entreprises et institutions*, Beyrouth (Liban) : IAS & CLERH, 2002.

"Suivi des accords 35 heures : vers l'e-35 heures", avec J. Chevigny (de), J. Gimenez. In : *19ème Université d'été de l'Audit Social : Audit-Social. Com*, Toulouse (France) : IAS, 2001.

"Les jeunes diplômés et l'e-recrutement", avec J. Peretti. In : *Actes de la 19ème Université d'été de l'audit social : Audit-social.com*, Alger (Algérie) : IAS-LIRH-ISEOR, 2001.

"Les jeunes diplômés et l'e-recrutement", avec J. Peretti. In : *Audit-social.com*, Alger (Algérie) : IAS-LIRHE-ISEOR, 2001.

"Human Resource Management in France: Emerging Issues", avec J. Peretti. In : *Third International Symposium: Human Resource Management Research - Human Resource Management: In What Ways Have We Changed?*, Séville (Espagne) : Universidad Pablo de Olavide, 2001.

"Etude de l'influence de l'équité sur la satisfaction des employés : cas d'une PME Marocaine", avec L. Benraiss, E. Marbot, J. Peretti. In : *Stratégies et ressources humaines. Actes de la 3ème Université de Printemps de l'Audit Social*, Paris (France) : I.A.S. & A.L.G.R.H., 2001.

"Audit du choix des expatriés", In : *Actes du colloque : 2ème Université de Printemps de l'Audit Social - Audit social et progrès du management*, Marrakech (Maroc) : I.A.S. & A.G.E.F., 2000.

"Autonomie et Gestion des Ages", avec E. Marbot, J. Peretti. In : *10ème Congrès de l'AGRH*, Lyon (France) 1999.

"Audit de l'âge", avec E. Marbot, J. Peretti. In : *17ème Université d'Eté de l'Audit Social*, Aix-en-Provence (France) : Institut International de l'Audit Social, 1999.

"Gérer les carrières par les pyramides", avec E. Marbot, J. Peretti. In : *Journées Thématiques Gestion des Carrières*, Aix-en-Provence (France) : CEROG & AGRH, 1999.

"Audit de la rémunération des expatriés", In : *1ère Université de Printemps de l'Audit Social*, Hammamet (Tunisie) : IAS & ARFORGHE, 1999.

### **Articles de presse**

"Quelle protection sociale à l'international ?". *Rhinfo*, 22 déc. 2006, p. 1-3

"Ancres de carrière : larguez les amarres !". *RH Info*, 03 avr. 2006

"Expérience internationale : ceux qui en ont et les autres". *RH Info*, 08 févr. 2006

"Expatriation et évaluation : attention au biais culturel". *RH Info*, 01 déc. 2005

"Sécurité et expatriation : l'affaire de tous". *RH Info*, 17 oct. 2005

"Non assistance à personne en mobilité : danger !". *RH Info*, 17 nov. 2004

"Money, money, money : la théorie du chauffeur de taxi". *RH Info*, 18 oct. 2004

"L'énigme de la disposition des personnes envers la mobilité internationale". *RH Info*, 01 juil. 2004

"Devient-on riche en s'expatriant ?". *RH Info*, 01 mars 2004

"L'équité dans un contexte international". *RH Info*, 27 déc. 2003

"Hauts potentiels et mobilité internationale : une question de talents". *RH Info*, 19 nov. 2003

"Voici venu le temps de l'impatriation". *RH Info*, 21 août 2003

"Le retour d'expatriation : talon d'Achille de la mobilité internationale ?". *RH Info*, 12 avr. 2003

"A la recherche du gène global". *RH Info*, 05 févr. 2003

"Expérience étrangère versus expatriation". *RH Info*, 27 nov. 2002

"La formation interculturelle est-elle utile ?". *RH Info*, 13 août 2002

"L'expatriation a-t-elle un avenir ?". *RH Info*, 10 mai 2002

"L'expatriation : une histoire de couple !". *RH Info*, 13 mars 2002

"La gestion des ressources humaines et l'international". *RH Info*, 22 janv.

2002

"Strategies for Assisting Expat Spouses". *Net Expat Newsletter*, 01 oct. 2000

### **Recension d'ouvrage**

"The Handbook of Cross-Cultural Management Research.". *International journal of cross cultural management*, 2010, vol. 9, p. 380-382

"Power Mentoring: How Successful Mentors and Protégés Get the Most Out of Their Relationships". *Manageris*, 2006, vol. 149, Issue 1, p. 18-18

"Grow Your Own Leaders". *Manageris*, 2005

"Developing Global Executives". *Manageris*, 2002

"Gérer les carrières". *Ressources Humaines & Management*, 2001, p. 14-15

"Right from the Start". *Manageris*, 1999

---

## **Autres activités**

### **📖 Activités scientifiques**

#### **Membre d'un comité de lecture**

*Management Revue. The International Review of Management Studies*, Rainer Hampp Verlag

*Revue Management & Avenir*, RMA

*Revue de Gestion des Ressources Humaines*, Eska

*Gestion 2000*, ANDRH

*Thunderbird International Business Review*, Thunderbird

*Cross Cultural Management: An International Journal*, EMERALD

*Journal of Managerial Psychology*, Emerald

*Revue Multidisciplinaire sur l'emploi, le syndicalisme et le travail*, Université du Québec en Outaouais

*The open Management Journal*, Bentham

#### **Communications présentées à des conférences**

"Recherche en gestion des ressources humaines et Internet", Recherche en Sciences de Gestion : Paradigmes, méthodes et contextes, Tunis, Tunisie, 02 déc. 1999

"The Adaptability of the French Expatriates: A Confirmatory Analysis", (avec J. Chandon, M. Waxin). Workshop on Expatriation, Madrid, Espagne, 24 sept. 1999

"An institutional perspective on the role of expatriates in diffusing HRM across the MNC". Paper presented at the Annual Meeting of the Academy of Management, Honolulu, Hawaii, USA, 2005, with M. Fenton-O'Creevy & P. Gooderham.

"Global careers: North-American, European and Asian perspectives". Paper presented at the Annual Meeting of the Academy of Management, Honolulu, Hawaii, USA, 2005, with G. Stahl, C.H. Chua, P.M. Caligiuri, E.L. Miller.

"Career goal persistence". Paper presented at the Annual Meeting of the Academy of Management, Honolulu, Hawaii, USA, 2005, A. Levi, L.H. Slowick, & Das, Diya.

"Revisiting repatriation concerns". Proceeding of the AIB conference, Quebec City, Canada, 2005, with M. Lazarova.

"Emotional Intelligence and cross-cultural adjustment as Predictor of Managerial for Success in Global Assignment". Proceedings of the V International Workshop on Human Resource Management, Sevilla, Spain, 2005, with R. Gabel & S. Dolan.

"Is Internet data collection a trustworthy alternative to traditional postal surveys in management research?" With J-M Peretti, Proceedings of the First International Co-sponsored Conference Research Methods Division, Academy of Management, Crossing Frontiers in Quantitative and Qualitative Research

Methods, Lyon, France, 2004.

"The Expatriate as a vehicle for HR practices, Proceedings of the 4th workshop on Human Resource Management in the new economy, Cadiz (Spain), 2003.

"Strategic human resource management practices: An exploratory survey of French organizations, Proceedings of the 7th conference on International Resource Management, with A. Som, Limerick (Ireland), 2003.

"Expatriation et responsabilité sociale de l'entreprise : une approche psychanalytique, Actes IAS de la 5<sup>e</sup> Université de Printemps de l'IAS, avec M. Dubouloy, Corte, Corse, 2003.

"Le 'commitment' organisationnel face au 'downsizing': vers quelles stratégies de GRH ?", Actes de l'Association Francophone de Gestion des Ressources Humaines, avec A. Belout & S.L. Dolan, Nantes (France, Tome 1, pp. 163-177, 2002.

"GRH au Liban : quelques éclairages", Actes IAS-CLERH, avec M. Faddoul & C. Haddad, Beyrouth, Liban, pp. 69-76, 2002.

"Internet versus voie postale : comparaison de deux méthodes de collecte de données en GRH", Actes de l'Association Francophone de Gestion des Ressources Humaines, Liège, Belgique, 2001.

"Suivi des accords des 35 heures : vers l'e-35heures ?", avec J. de Chevigny et J. Gimenez, Actes de la 19<sup>e</sup> Université d'été de l'Audit Social : Audit-Social.Com (IAS Proceedings), Toulouse, France, 75-84, 2001.

"Les jeunes diplômés et l'e-recrutement", avec J.M. Peretti, Actes de la 19<sup>e</sup> Université d'été de l'Audit Social, Audit Social.Com, (IAS Proceedings), Toulouse, France, 85-90.

"Human Resource Management in France: Emerging Issues". Proceedings of the Third International Workshop on Human Resource Management: In what ways have we changed ?, 2001, Sevilla, Spain (avec Jean-Marie Peretti).

"Audit du choix des expatriés", Actes IAS-AGEF : Audit social et progrès du management, 2000, Maroc, p. 99-108.

"Recherche en Gestion des Ressources Humaines et Internet" - Journées de la revue tunisienne des sciences de gestion. Tunisie, décembre 1999.

"Recherche en Gestion des Ressources Humaines et Internet", Journée de la revue tunisienne des sciences de gestion, Tunis (Tunisie), décembre 1999.

"The Adaptability of the French Expatriates : A Confirmatory analysis" - The European Institute for Advanced Studies in Management (EIASM), with J.L. Chandon & M. Waxin, Madrid (Spain), September 1999. (En Coll.).

"Audit de la rémunération des expatriés", Actes IAS-ARFORGHE, 1999,

Tunisie, p. 23-32.

"Autonomie et Gestion des Ages", Actes de l'Association Francophone de Gestion des Ressources Humaines, 1999, p. 297-310 (En coll. E. Marbot et J-M. Peretti).

"L'audit de l'âge", Actes IAS : Audit Social dans un Contexte Global, 1999, p.65-76 (En coll. E. Marbot et J-M. Peretti).

"Gérer les carrière par les pyramides" : Actes CEROG-AGRH, Aix en Provence, 1999, p. 35-50 (En coll. E. Marbot et J-M. Peretti).

"Audit de l'évaluation de la performance des expatriés", Actes IAS, 1998, p. 107-121.

"Les cadres français expatriés: principaux déterminants d'une adaptation réussie", Actes de l'Association Francophone de Gestion des Ressources Humaines, Montréal, 1997 (avec J-M Peretti).

"Audit de la formation interculturelle", Actes IAS Audit Social et renouvellement des politiques de ressources humaines, 1997, p. 113-131.

"Audit de la mobilité internationale: introduction au cas de l'expatriation", Actes IAS, 1996, p. 1-15.

Co-éditeur, avec Jean-Marie Peretti, de nombreux Actes de Conférences pour l'IAS.

### ▾ **Affiliations et activités académiques**

Academy of Management (AOM) - USA

Academy of International Business (AIB) - USA

Association Francophone de Gestion des Ressources Humaines (AGRH)-  
France

Chartered Institute of Personnel and Development (CIPD)- UK

Institut International d'Audit Social (IAS)-France

### ▾ **Expérience professionnelle**

Visiting Professor - Center for International Studies, University of Missouri,  
St. Louis - USA

Visiting Professor - Center for HR Strategy, Rutgers University School of  
Management and Labor Relations, Rutgers, The State University of New  
Jersey -  
USA.

Visiting Scholar - Wharton School, University of Pennsylvania - USA.

Chargé de cours à ESC Toulouse, Université Paul Sabatier Toulouse,  
Groupe IFG, Université Aix-en-Provence, CNAM, etc.

Conseil en Mobilité Internationale, Carrières et Recrutement.

Chroniqueur expert rhinfo.com

Editorial Board:

- Management Revue: The International Review of Management Studies

- Revue Management et Avenir

- Gestion 2000

- Revue Multidisciplinaire sur l'Emploi, le Syndicalisme et le Travail

- Revue de Gestion des Ressources Humaines

- Colección ESADE: Dirección des Personas